



Les valeurs du groupe Georg UTZ

Le Groupe Georg Utz définit une stratégie de Responsabilité Sociétale des entreprises (RSE) basée sur la satisfaction des clients et son engagement volontaire quant aux enjeux du développement durable. Son investissement dépassera son activité pour interagir avec ses parties prenantes.

Afin de s'assurer de l'engagement de tout son personnel, le groupe Utz a communiqué à toutes ses filiales le code de conduite mondial du groupe.

La politique de l'entreprise

Georg Utz France développe de nouveaux projet RSE sur son site de Saint-Vulbas (01). Ces projets se fondent sur trois piliers :

- L'Economie
- L'Environnement
- Le Social

Les intentions de Utz France sont portées vers la communication avec le personnel à travers ses 5 valeurs principales :

- Orientation client,
- Esprit d'équipe,
- Qualité,
- Innovation,
- Réussite.

I. Economie

- Utz France s'engage à fournir une information financière sincère, précise et exacte dans le respect des règles.
- Utz France développe en continue des gammes de produits recyclés de couleur tout en assurant leur qualité et leur durabilité. Et ainsi ses produits participent à l'économie circulaire.
- Utz France s'engage à respecter l'objectif du groupe Utz à savoir d'augmenter le pourcentage de matière recyclée en vue de diminuer son bilan carbone.
- Utz France anticipe les variations du coût de l'énergie et des matières premières.
- Utz France privilégie les achats locaux pour réduire les coûts de transport et diminuer les émissions de carbone liées à cette activité.

II. Environnement

- Utz France s'attache à respecter les contraintes législatives et réglementaires nationales et internationales en matière de droit de l'environnement.
- Les collaborateurs de Utz France sont invités à détecter, identifier et évaluer les risques environnementaux potentiels et à prendre les mesures appropriées pour les atténuer.



- Les collaborateurs de Utz France promeuvent des pratiques pour limiter l'impact de l'entreprise sur l'environnement dans l'utilisation des matières premières, la production de déchets et de rejets.
- La gouvernance de Utz France met en œuvre pour l'ensemble de son personnel, une politique de Santé et Sécurité, d'Environnement, de Sûreté et de Sécurité des bâtiments. UTZ France s'engage à intégrer les parties prenantes à sa politique.
- Utz France suit une politique d'amélioration continue avec des indicateurs de performances RSE établies avec les résultats d'une évaluation annuelle.
- Utz France s'attache à ce que l'ensemble du personnel puisse s'investir dans la démarche RSE.

III. Social

- Utz France s'attache à respecter les Droits de l'Homme dans le cadre de ses activités professionnelles. Les conditions de travail des collaborateurs sont dignes et conformes aux législations locales et internationales/européennes applicables.
- Utz France respecte la liberté d'association et d'activité syndicale des collaborateurs et leur représentation, et ce en conformité avec le droit du travail applicable.
- Utz France ne pratique pas et ne bénéficie d'aucune forme de servitude, de traite des êtres humains ou d'esclavage et s'attache à respecter les dispositions de la convention de l'OIT sur le travail forcé.
- Utz France n'emploie pas de personnes qui n'ont pas l'âge minimal requis par les lois de chaque pays où elles exercent leur activité.
- Utz France s'attache à interdire toute forme de discrimination fondée sur le sexe, l'âge, l'origine, la religion, l'orientation sexuelle, l'apparence physique, l'état de santé, la situation de famille, les opinions politiques, l'état de grossesse, l'appartenance syndicale ou la situation de handicap. Et également, toutes formes de harcèlement, menaces de violence, abus, coercitions ou punitions corporelles.
- Utz France est attentif à la protection de la santé de ses collaborateurs y compris par la souscription à des régimes d'assurance, et évalue les risques professionnels de l'usine et des partenaires pour tendre vers un objectif de zéro accident ainsi que favoriser le confort des salariés.
- Utz France respecte le droit des collaborateurs de recevoir une rémunération juste, s'attache à assurer des horaires de travail décents, promeut la rémunération suivant le principe de l'égalité entre les hommes et les femmes.
- Le personnel de Utz France a signé le code éthique du groupe qui exige de refuser toute corruption et pots de vin.
- Utz France s'investit dans la formation de ses salariés ainsi que des nouvelles générations.
- Utz France participe à la vie locale en étant acteur et moteur dans différentes organismes départementaux et nationaux.

Charte RSE Utz France – février 2024

