



Globaler Verhaltenskodex der Utz Gruppe

Als international tätiges Unternehmen ist die Utz Gruppe einer verantwortungsvollen Unternehmensführung und der Einhaltung eigener Standards verpflichtet. Unser Unternehmen ist ein Teil der Gesellschaft. Mit der Unterzeichnung des United Nations Global Compact bekennen wir uns zur Einhaltung der Kernprinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsrechte, Antikorruption und Umweltschutz. Mit unserer Nachhaltigkeitsstrategie leisten wir einen Beitrag zu den für uns relevanten Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen.

Wir sind Spezialisten für die Entwicklung, Herstellung und den Vertrieb von aus Kunststoff gefertigten Logistik- und Transportbinden sowie technischen Teilen für professionelle Anwendungen. Getrieben von hoher Effizienz, Funktionalität und Innovationskraft, setzen wir mit unseren umweltfreundlichen Produkten und Dienstleistungen immer wieder neue Massstäbe und Industriestandards. Unsere Vision ist eine Zukunft mit ausschliesslich nachhaltig produzierten, wiederverwendbaren und rezyklierbaren Mehrwegbehältern. Die Kernwerte unseres Unternehmens sind Kundenorientierung, Innovation, Qualität, Sachorientierung und Gemeinschaftssinn.

Wir wollen nachhaltig wachsen. Dieses Wachstum erarbeiten wir durch unsere Leistung und finanzieren es mit eigenen Mitteln. Diese Unabhängigkeit und unsere Integrität ermöglichen es uns, am Markt partnerschaftlich aufzutreten und langfristige Kundenbeziehungen aufzubauen.

Für die Utz Gruppe

Der Verwaltungsrat

Inhaltsverzeichnis

1. Grundsätze und Zielsetzungen	2
2. Grundlagen unserer Zusammenarbeit in der Utz Gruppe	2
3. Arbeitsbedingungen und Menschenrechte	2
4. Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern	3
5. Qualität, Nachhaltigkeit und Umweltschutz	4
6. Governance - Grundsätze und Richtlinien	5
7. Hilfe finden – Massnahmen ergreifen	6
8. Umsetzung des globalen Verhaltenskodex	6



1. Grundsätze und Zielsetzungen

Der globale Verhaltenskodex der Utz Gruppe fasst die wesentlichen Grundsätze und Regeln unseres Handelns zusammen. Dieser Kodex beschreibt verbindliche Grundsätze, an die sich alle Utz Mitarbeitenden im täglichen Umgang miteinander, mit Kunden und Geschäftspartnern halten. Indem wir uns unsere gemeinsamen Werte vor Augen halten, machen wir uns bewusst, was wir voneinander erwarten, welches Verhalten wir fördern und was bei uns unter keinen Umständen toleriert wird.

Der Globale Verhaltenskodex der Utz Gruppe gilt für alle Unternehmen der Gruppe. Darüber hinaus erwarten wir die Einhaltung dieser Standards von unseren Geschäftspartnern und Dritten, die im Namen von oder für die Unternehmen der Utz Gruppe tätig sind (z.B. Lieferanten, Vertriebspartner, Berater, freie Mitarbeiter, Handelsvertreter usw.).

2. Grundlagen unserer Zusammenarbeit in der Utz Gruppe

Werte, die uns verbinden

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das von gegenseitigem Respekt, Professionalität, Ehrlichkeit und Fairness geprägt ist. Gegenseitiges Vertrauen ist die Basis unserer Zusammenarbeit. Wir stellen die Sache in den Vordergrund. Diskussionen führen wir engagiert, konstruktiv und respektvoll. Kommunikation basiert stets auf Fakten. Wir verbreiten keine Gerüchte. Jeder Mitarbeitende der Gruppe übernimmt Verantwortung für sein Tun und Handeln.

Diversität, Chancengleichheit und Inklusion

Utz schafft gleiche Beschäftigungschancen und toleriert keine Diskriminierung unserer Mitarbeitenden. Niemand darf aufgrund von Merkmalen wie Geschlecht, Hautfarbe, Religion, Nationalität, politischer oder sonstiger Überzeugung, ethnischer Herkunft, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden.

Teamarbeit und persönliche Weiterentwicklung

Wir gewinnen als Team. Wir fördern Teamarbeit in einer partnerschaftlichen, internationalen und offenen Atmosphäre und setzen auf hoch motivierte, lernbereite und gut qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir schätzen die individuellen Stärken und das Fachwissen der Mitarbeitenden. Wir fördern die fachliche und persönliche Entwicklung sowie den beruflichen Erfolg unserer Mitarbeitenden und unterstützen die individuelle Leistungsbereitschaft und das lebenslange Lernen.

3. Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Menschenrechte

Es entspricht unserem Selbstverständnis, Menschenrechtsverletzungen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit zu vermeiden. Dabei gilt für uns die „Internationalen Charta der Menschenrechte“ der Vereinten Nationen.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Die Utz Gruppe respektiert das gesetzliche Mindestalter für die Beschäftigung und duldet keine Form von Kinderarbeit. Wir lehnen jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit ab.

Löhne und Sozialleistungen

Die Utz Gruppe bietet ihren Mitarbeitenden markt- und leistungsgerechte Vergütungen, die durch Zusatzleistungen ergänzt werden. Es ist sichergestellt, dass die jeweils gesetzlich garantierten Mindestlöhne bzw. Mindeststandards eingehalten sind.



Arbeitszeit und Gesundheitsförderung

Die Utz Gruppe hält sich an die jeweils geltenden nationalen Regelungen zu Arbeits- und Ruhezeiten, Freizeit und Urlaub. Die Arbeitsplatz-, Arbeitszeit- und Pausengestaltung berücksichtigt sowohl betriebliche Erfordernisse wie auch Aspekte der individuellen Gesundheitsförderung.

Die Utz Gruppe fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten bietet sie ihren Mitarbeitenden auch individuelle Arbeitszeitmodelle an.

Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

Die Utz Gruppe achtet auf die Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften zum Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit, um Gesundheitsgefährdungen zu vermeiden. Wir informieren und schulen unsere Mitarbeitenden regelmässig über Vorschriften und Verhaltensregeln und sorgen für die bestmögliche Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten.

Dialog zwischen Mitarbeitenden und Unternehmen

Die Utz-Gruppe fördert den regelmässigen Dialog zwischen den Mitarbeitenden und dem Unternehmen. Wir anerkennen das Recht aller Mitarbeitenden, Arbeitnehmervertretungen zu bilden. Die Geschäftsleitungen verpflichten sich zu einer offenen, transparenten und konstruktiven Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretungen.

4. Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern

Auswahl von Geschäftspartnern

Die Auswahl unserer Lieferanten, Händler und anderer Geschäftspartner erfolgt auf der Grundlage von Qualifikation, Erfahrung, Nachhaltigkeit und anderen legitimen Geschäftsinteressen. Persönliche Beziehungen oder Motive beeinflussen diese Auswahl nicht. Die Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und anderen Dritten, deren Standards mit unserem Globalen Verhaltenskodex unvereinbar sind, ist zu vermeiden.

Bestechung und Korruptionsprävention

Wir bestechen nicht und nehmen keine Bestechung an. Unser Geschäft basiert auf Leistung und Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir bieten niemandem Zahlungen oder andere Vergünstigungen mit der Absicht an, mit jemandem ein Geschäft abzuschliessen oder fortzuführen oder ein Geschäft an Dritte zu vermitteln. Wir beauftragen, erlauben oder unterstützen auch niemanden, gegen diesen Grundsatz zu verstossen. Die Annahme von Zahlungen, Bargeld, teuren Geschenken, Einladungen zu grösseren Unterhaltungsprogrammen, Veranstaltungen, Reisen oder Ähnlichem ist allen Mitarbeitenden strikt untersagt. Jede Forderung oder Gewährung von Bestechungsgeldern ist abzulehnen und unverzüglich dem Vorgesetzten zu melden.

Geschäftsaufmerksamkeiten

Ausgenommen von den Regelungen zu Bestechung sind Geschäftsaufmerksamkeiten, Geschenke, Zuwendungen und Bewirtung, die «angemessen» sind und den (monetären) Wert üblicher lokaler Geschäftsstandards nicht übersteigen und im Einklang mit den lokalen Gesetzen und Vorschriften stehen.

«Angemessene» Geschenke, Bewirtung etc. zeichnen sich dadurch aus, dass sie offen und transparent gemacht werden, ordnungsgemäss in den Büchern und Aufzeichnungen des Gebers vermerkt sind und nur als Ausdruck einmaliger Wertschätzung oder Dankbarkeit gegeben werden.

Weitere Kriterien, die zur Beurteilung der «Angemessenheit» von Geschäftsaufmerksamkeiten herangezogen werden, betreffen den aktuellen Bezug zu einem Ereignis, die Häufigkeit (keine unbegründeten Wiederholungen), nur direkte Empfänger (peer to peer, projektinvolvierte Mitarbeitende).



Konkurrenz und Wettbewerber

Wir bekennen uns zu einem fairen Wettbewerb unter Einhaltung international gültiger Konventionen, nationaler Gesetze und interner Vorschriften. Geschäftsvorteile werden ausschließlich durch bessere Leistung erzielt. Wir betreiben keine Industriespionage und verbreiten nicht wesentlich falsche Informationen über unsere Wettbewerber, deren Produkte oder Dienstleistungen.

Aktivitäten, Gespräche und Kontakte unserer Mitarbeitenden mit unseren Wettbewerbern oder anderen Aussenstehenden über vertrauliche Informationen und Daten des Unternehmens sind nicht erlaubt.

Die Weitergabe, Offenlegung oder Vereinbarungen von oder über Preise, Zukunftspläne, Geschäftspläne, Produktion, Marketing, Aufteilung von Märkten, Kunden, Gebieten oder der abgestimmte Boykott von Dritten sowie illegale Absprachen in jeglicher Form (schriftlich, mündlich, elektronisch, oder auch nur angedeutet) sind zu unterlassen.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Wir halten alle für uns geltenden Gesetze zur Import- und Exportkontrolle, sowie Sanktionen und Embargos ein. Dazu gehören Einschränkungen oder Verbote von Export oder Reexport von Waren, Software, Dienstleistungen und Technologie in definierte Bestimmungsländer sowie von Geschäften mit bestimmten Regionen, Organisationen und Personen. Bei Bedarf oder Verdacht überprüfen wir die Einhaltung entlang der Lieferkette der Utz Gruppe.

Patente und geistiges Eigentum

Wir respektieren patent-, urheber- und markenrechtlich geschütztes geistiges Eigentum (z.B. Erfindungen, literarische und künstlerische Werke, Designs sowie geschäftlich verwendete Symbole, Namen und Bilder) und werden dieses nicht unbefugt nutzen oder veröffentlichen.

Interessenskonflikte

Um die Interessen des Unternehmens und der Mitarbeitenden gleichermaßen zu schützen, achten wir darauf, dass keine Interessenkonflikte zwischen den privaten Interessen der Mitarbeitenden und denen des Unternehmens entstehen. Dies betrifft alle persönlichen Verbindungen von Mitarbeitenden oder deren Angehörigen zu Konkurrenzunternehmen, Kunden, Lieferanten und/oder Dienstleistern. Unsere Mitarbeitenden legen eigene Interessenkonflikte (soweit bekannt) offen und konsultieren im Zweifelsfall ihre Vorgesetzten.

5. Qualität, Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Verständnis

Wir orientieren uns am Drei-Säulen-Modell der Nachhaltigkeit, berücksichtigen aber auch die kulturelle Dimension und unsere Verantwortung gegenüber zukünftigen Generationen.

Qualität

Wir sind bekannt für die hervorragende Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, unserer Arbeit und Zusammenarbeit sowie unserer umweltfreundlichen Technologien nach höchsten Standards.

Kontinuierlicher Verbesserungsprozess und Ressourcenmanagement

Wir streben eine kontinuierliche Verbesserung unserer Leistungen und Produkte an, indem wir unsere Prozesse, Methoden und den Einsatz von Materialien und Produkten optimieren. Die Reduzierung von Abfällen und Emissionen (Luft, Wasser, Boden) sowie die Verbesserung der Energieeffizienz sind erklärte Unternehmensziele, über deren Entwicklung regelmässig berichtet wird.

Umweltmanagement

Wir verpflichten uns, Umweltbelastungen nachhaltig zu reduzieren und aktiven Umwelt-, Brand-, Arbeits- und Gesundheitsschutz zu betreiben, um unseren Beitrag gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitenden, Mitbürgern



und nachfolgenden Generationen zu leisten. Wir ermitteln die für unsere Tätigkeiten relevanten Umweltvorschriften, halten diese nachweisbar, kontinuierlich und nachhaltig ein und informieren die Organisation regelmässig über deren Auswirkungen. In unseren Gesellschaften sind entsprechend zertifizierte Umweltmanagementsysteme implementiert.

Transparentes Berichten

Unsere Klima- und Nachhaltigkeitsziele sind in einer konzernweiten Nachhaltigkeitsstrategie sowie in lokalen Klimastrategien festgehalten. Mit unserem jährlichen Nachhaltigkeitsbericht kommunizieren wir unsere Fortschritte transparent und öffentlich zugänglich.

6. Governance – Einhaltung von Grundsätzen und Richtlinien

Einhaltung interner Richtlinien

Neben den in diesem Verhaltenskodex definierten Grundsätzen gibt es in der Utz Gruppe klare Zuständigkeits- und Unterschriftenregelungen, Budgetvorgaben, Zielvereinbarungen sowie Reporting- und Berichtstandards. Die Einhaltung der internen Richtlinien überprüfen wir durch jährliche Audits und internen Kontrollen.

Einhaltung von Gesetzen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und Richtlinien im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit. Die Geschäftsleitungen verfolgen aktiv Gesetzesänderungen und sind verpflichtet, diese umgehend umzusetzen und die Auswirkungen auf Prozesse, Produkte und Dienstleistungen der Utz Gruppe zu prüfen. Wir überprüfen diese Verpflichtung durch jährliche Audits und interne Kontrollen.

Finanzielle Integrität - intern wie extern

Alle Geschäftsvorgänge müssen in der Buchhaltung erfasst werden. Die Gewährung von Provisionen, Rabatten usw. darf nur im Rahmen der landesüblichen Bedingungen erfolgen. Wir stellen in allen unseren Finanzberichten und -dokumenten vollständige, genaue, zeitgerechte und verständliche Informationen zur Verfügung, die den geltenden nationalen und internationalen Vorschriften, Gesetzen und Standards entsprechen.

Datenschutz

Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übermittlung personenbezogener Daten von Mitarbeitenden, Kunden oder sonstigen Dritten achten wir auf grösste Sorgfalt und strikte Vertraulichkeit sowie auf die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften. Im Rahmen der Informationssicherheit werden die von unseren Geschäftspartnern zur Verfügung gestellten Informationen ausschliesslich zur Aufgabenerfüllung im Rahmen der Leistungserbringung mit und für den Geschäftspartner verwendet und gegen internem und externem Missbrauch geschützt.

Informationssicherheit

Geschäftsdaten werden bei der Utz Gruppe nach den aktuellen IT-Sicherheitsstandards in Anlehnung an ISO 27001 gesichert, vor dem unkontrollierten Zugriff Dritter geschützt und laufend überwacht. Die Mitarbeitenden werden regelmässig über den sorgfältigen und vertraulichen Umgang sowie die aktuellen Risiken im Umgang mit Unternehmensdaten geschult. Wir sehen darin einen wichtigen Beitrag zur Aufrechterhaltung der Business Continuity.



7. Hilfe finden – Massnahmen ergreifen

Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, sich bei Unsicherheiten oder Unklarheiten im Umgang mit diesen Regeln proaktiv an ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Geschäftsleitung zu wenden.

Meldung von Verstössen

Unsere Mitarbeitenden melden offensichtliche Verstösse gegen diesen Kodex ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der Geschäftsleitung. Unsere Mitarbeitenden sind sich bewusst, dass Verstösse gegen diesen Globalen Verhaltenskodex sowie gegen interne Vorschriften Disziplinar massnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses zur Folge haben können.

Whistleblowing

Eine eigene Whistleblower-Richtlinie der Utz Gruppe soll alle Mitarbeitenden ermutigen, ihre Bedenken über schwerwiegende Fehlverhalten einzelner Personen, auch von Führungskräften, anonym zu melden. Es ist sichergestellt, dass sie deswegen keine ungerechte Behandlung, Diskriminierung oder Benachteiligung befürchten oder riskieren müssen.

8. Umsetzung des globalen Verhaltenskodex

Der Verwaltungsrat hat diesen globalen Verhaltenskodex erlassen. Er ist integraler Bestandteil der Arbeitsverträge von Schlüsselpersonen und ist in allen Mitarbeiterrichtlinien integriert. Die Richtlinie ist auf der Unternehmenswebsite publiziert und öffentlich zugänglich. Wir schulen unsere Mitarbeitenden regelmässig über den Inhalt des Globalen Verhaltenskodex und den damit verbundenen Richtlinien und Prozesse. Die Vorgesetzten achten auf das korrekte Verhalten der Mitarbeitenden und sprechen Fehlverhalten direkt an. Dabei kommt ihnen eine besonders wichtige Rolle zu: Sie leben die Werte und Grundsätze dieses Verhaltenskodexes vor.

Die Unternehmen der Utz Gruppe kommunizieren die Inhalte des globalen Verhaltenskodexes gegenüber Mitarbeitenden, Vertragspartner und Vertragspartnerinnen und gegebenenfalls gegenüber Dritten. Es soll für alle Beteiligten nachvollziehbar sein, dass die Einhaltung des globalen Verhaltenskodex grundsätzlich gewährleistet ist. Wir erwarten und geben ehrliches und konstruktives Feedback im Rahmen regelmässiger Qualifikations- und Entwicklungsgespräche.

erstellt im Juni 2023, Freigegeben VR Sept 2023

Autoren

Axel Ritzberger, CEO
Martin Anegg, Head CSR

Version 1.1.